

# 人材確保や定着にお困りの 企業をサポート!

ご利用は  
全て **無料**

求人票を出しているが、応募がない

人材確保に活用できる助成金を知りたい

人事や労務管理がうまくいかない

せっかく採用したのに、  
若い社員が定着しない

## こんな時はお気軽に ご相談ください!

専門の雇用促進アドバイザーが  
(企業の労務管理経験者、社会保険労務士等)

人材確保や定着に関する  
ご相談に応じます。

### 支援メニュー

#### 個別相談

- 求職者にアピールする求人票作成をサポート
- 企業のPR方法や採用に関する知識・ノウハウを伝授
- 人材確保に向けた就業規則や賃金体系見直しのアドバイス

#### セミナーの実施

- 求人募集や企業PR法など採用力を向上するためのセミナー
- 人材定着や新入社員育成のためのセミナー
- 少人数制による助成金活用事例紹介のミニ講座

#### 各種助成制度のご紹介

- 人材確保・定着に活用できる各種助成金制度を御社の状況に合わせ説明、紹介
- キャリアアップ助成金やトライアル雇用奨励金などの活用事例のご紹介
- キャリアアップ計画を着実に実行するためのノウハウの提供 など

#### 福岡県の就職支援事業をご紹介

- 福岡県若者しごとサポートセンターなど福岡県の就職支援センターが実施する  
合同会社説明会やセミナー等のご紹介



### 福岡県正規雇用促進企業支援センター

(公益社団法人 福岡県雇用対策協会)

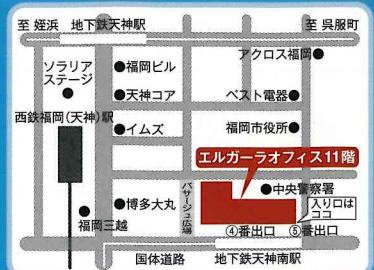
〒810-0001 福岡県福岡市中央区天神1-4-2エルガーラオフィス11F

TEL:092-739-8733 FAX:092-725-1776

mail:info-seikikoyo@ssc-f.net

受付時間 月～金曜日 10:00～17:30  
(祝日・年末年始を除く)

www.ssc-f.net



福岡県が設置した県内企業を支援する施設です。

# ご支援の流れ

STEP1	STEP2	STEP3	STEP4
お電話または ファックス・メールで 相談申込み	企業支援センター内での 相談、または訪問相談の 日程を調整	【相談】 課題をお聞きし、 解決策を提案	その後の経過等を フォローアップ

## 正社員雇用を拡大し、魅力ある職場づくりをしませんか

- ◎従業員の労働意欲が高まります!
- ◎従業員の職場定着が進みます!
- ◎人材確保の可能性が高まります!
- ◎計画的に人材を育成できます!

### 支援事例

- ①(相談内容)求人票を出しているが応募者が少ない。  
(支援内容)求人票の記載内容のうち賃金幅が大きく、本人の経験やスキルによって決定することから、求人票の備考欄に経験者と未経験者の賃金例を具体的に記載することで、求職者がイメージしやすくなることをアドバイス。アドバイスに基づき、求人票を修正したところ、応募や問い合わせが増えた。
- ②(相談内容)事務職の求人を出しているが、求める人材の応募が少ない。  
(支援内容)職種を「事務」ではなく「経理事務」や「営業事務」など詳細に記載すること、パソコンスキルを「基本的な表計算ができること」や「タッチタイピングができること」など求めるスキルを具体的に記載することをアドバイス。アドバイスに基づき、求人票を修正したところ、応募が増え、採用に至った。
- ③(相談内容)予定する採用人数に対して応募が少なく採用予定数に達しない。  
(支援内容)ハローワークでの求人のほか、福岡県若者しごとサポートセンターなどを活用されていたが、高齢者の活用も考えているとのことで、福岡県70歳現役応援センターを紹介した。
- ④(相談内容)当社で活用できる助成金を教えてほしい。  
(支援内容)自社の契約社員を正社員に登用しているとのことであったため、キャリアアップ助成金(正社員化コース)を紹介した。

申込みはコチラまで

# FAX 092-725-1776

[mail] info-seikikoyo@ssc-f.net

企業名			
業種		従業員数 (うち正規)(	名 )
所在地	〒		
連絡先	(TEL)	(FAX)	
メールアドレス			
部署・ご担当者氏名	(お名前のふりがな)		
相談したい内容	<input type="checkbox"/> 人材採用 <input type="checkbox"/> 雇用管理 <input type="checkbox"/> 人材育成 <input type="checkbox"/> 各種助成金制度		

◎お申込みのFAX到着後、ご担当者様に確認の連絡をいたします。

◎ご記入いただいた個人情報は当事業以外の目的に使用することは一切ありません。